

ميثاق الشرف الأخلاقي بمركز طرابلس للتحكيم

والتوفيق والوساطة والاستشارات

تعريف:

الميثاق الأخلاقي هم مجموعة من التوجهات الأخلاقية والمعايير المتفق عليها بين أعضاء مركز طرابلس للتحكيم والمكلفين بإدارة المركز على اختلاف مهامهم والتي تحكم ممارسات العمل بالمركز وهي ليست أحكام و بنود تشريعية تمارس بقوة القانون .

تمهيد

يؤكد جميع مؤسسي مركز طرابلس للتحكيم إيمانهم بقيمة وكرامة الإنسان والأهمية القصوى لمعرفة نظام التحكيم سعياً للتميز في الأداء و ممارسة المبادئ والإصرار على حرية العمل التحكيمي و ضمان المساواة للجميع والتعهد بقبول المسؤولية المكلف بها والاعتراف بحجمها والالتزام بالمعايير الأخلاقية العالية والرغبة في كسب ثقة زملائهم والقائمين على شؤون المركز و ضمان التطلع الدائم للتقدم في العملية التحكيمية و إرساء قواعد الحكم على السلوكيات و الممارسات المخالفة لقيم المهنة وأخلاقياتها للأعضاء التي تصدر من البعض والتعامل معها بما يستوجب نبذها والقضاء عليها و يؤكد مؤسسين مركز طرابلس للتحكيم احترامهم لحقوق الملكية الفكرية للآخرين أياً كانت طبيعتها .

نتعهد نحن جميع مؤسسي مركز طرابلس للتحكيم بالتمسك والالتزام بالميثاق .

المبادئ الأساسية التي تحكم الميثاق:

1- العدل والإنصاف :

في العلاقات مع الآخرين وفي اتخاذ القرارات والإجراءات التي لابد و أن تكون متوازية ، عادلة،منصفة ، ومنضبطة .

2- الأمانة:

أن تكون ممارسة إدارة العملية التحكيمية أمينة و مخلصه من خلال خلق وإيجاد محيط عمل آمن يعمل على تحقيق الشعور بالراحة للأعضاء والمنتسبين .

3- الاحترام:

يجب أن نقدم أعلى درجة من الاحترام للآخرين والحرص على حريتهم وتقدير آرائهم وتأكيد مبدأ الخصوصية والسرية لأعضاء المركز والعاملين به وهي محترمة ومقدرة .

4- الولاء والانتماء :

لولاء للمركز و لرسالته والعمل على تحقيق أهدافه الإستراتيجية واحترام القوانين واللوائح بالمركز.

5- المساواة و عدم التمييز:

التعامل بالمساواة وعدم التمييز بين أعضاء المركز أو العاملين أو الباحثين أو المتدربين بناءً على الجنس أو المركز الاجتماعي أو اللغة أو الدين أو الأصول العرقية أو الإعاقة ، وأن يكون التعامل خالياً من كل أنواع التفرقة.

6- الثقة:

خلق جو صحي في المركز بالتخلص من كل وسائل وأساليب التهديد ، ويستهدف إيجاد بيئة تحكيمية آمنة بعيداً على الاستغلال الوظيفي أو المهني .

7- التكامل المهني :

أن يدافع الجميع عن ما هو مفيد وصالح للجميع و فيه تدعيم لرسالة المركز وأهدافه واحترام استقلالية الآخرين والدفع بالتدريب والبحث في تطوير التحكيم .

8- احترام السرية والخصوصية:

ما يتوافر لدى الأعضاء من معلومات خاصة عن الزملاء أو العاملين أو إدارة المركز و ألا يُعرض إلا على الأشخاص المرخص لهم بذلك ، واحترام سرية المعلومات التي يتم التوصل إليها ولا تستخدم هذه المعلومات في الإساءة بالآخرين إلا ما يتطلبه الوعي والضمير للإبلاغ عن المخالفات التي تلحق الضرر بالعملية التحكيمية والمصلحة العامة.

أخلاقيات المهنة:

- 1- الالتزام باحترام وجهات النظر للآخرين واختلاف توجهاتهم والامتناع عن توجيه اللوم الشخصي أو غير العادل أو المتحيز.
- 2- أن يبذل قصارى جهده في تقديم الخدمات للمركز متى كان ذلك مطلوباً.
- 3- الدقة والعدل و الالتزام في المسائل التحكيمية.
- 4- الإحاطة بالسرية وبقدر من الثقة والاعتبار ما يعرف عن الزملاء وعدم السماح بتبادل المعلومات عن الآخرين إلا ما يطلب منه بصفة رسمية لتصحيح المسار الأخلاقي.
- 5- أن يستجيب للتساؤل بشفافية و بتوازن و مهنية كل الموقعين على الميثاق و أن يكونوا متسامحين و متقبلين للنقد البناء و تصرفات الآخرين و قيمهم.
- 6- الالتزام بعدم إتلاف أو فحص ملفات الآخرين دون تصريح أو إذن من ذوي الاختصاص.
- 7- ألا يستخدم التسهيلات الممنوحة له مكتبياً أو بحثياً أو وظيفياً في ممارسة الأعمال الخاصة أو لمنفعته الشخصية.
- 8- الحيادية والاستقلال في القضايا التحكيمية.